

FICHE DE POSTE COORDINATEUR/TRICE DE PARCOURS DE SOINS EN CANCEROLOGIE

Identification du poste	<p>Emploi type : IDE, Cadre de santé.</p> <p>Poste de travail : Coordinateur de parcours de soins.</p> <p>Corps / grade(s) : Catégorie A.</p> <p>Statut : Contractuel / Titulaire mis à disposition.</p> <p>Pôle d'activité : IRFC.</p> <p>Service /centre de responsabilité : IRFC.</p> <p>Responsable hiérarchique : Coordinatrice Administrative et Financière.</p>
Missions	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le coordinateur des parcours a pour mission d'identifier les filières de soins et les parcours des patients atteints de cancer en Franche-Comté, depuis le dépistage jusqu'à l'après cancer, et de les formaliser afin d'en garantir leur lisibilité auprès des patients et des professionnels de santé des établissements membres de l'IRFC et de la ville. ➤ Il est en lien constant avec les médecins et les équipes de soins, il organise une prise en charge globale centrée sur le patient et facilite l'échange d'informations à travers les outils mis en place au sein de l'IRFC. ➤ Il s'assure de la qualité de prise en charge au sein de ces parcours en identifiant les critères d'évaluation pertinents tout au long du parcours. ➤ Il coordonne certaines prises en charge et effectue des entretiens auprès des patients, en lien avec les professionnels hospitaliers et libéraux, plus spécifiquement lors du diagnostic et lors de l'après-traitement. ➤ Il élabore les documents d'information utiles à la compréhension du parcours à l'attention des patients. ➤ Il participe à la formation des professionnels des établissements et libéraux qui contribuent à la prise en charge des patients atteints de cancer en Franche-Comté. ➤ Il participe à la mise en place de l'ensemble de projets de l'IRFC et peut être amené à en piloter plusieurs.
Contributions attendues	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Comprendre et formaliser les parcours de soins des patients atteints de cancer, par pathologies, sur l'ensemble du territoire franc-comtois. ➔ Identifier les acteurs francs-comtois susceptibles d'intervenir tout au long des parcours et créer des filières de prise en charge rapides (fast track). ➔ Favoriser l'accès à une prise en charge globale aux patients grâce à des parcours optimisés et harmonisés sur l'ensemble de la Franche-Comté (co-construction avec les médecins de l'IRFC, suivi et adaptation des parcours). ➔ Conception et réalisation d'outils et/ou de méthode. ➔ Organiser des réunions avec les médecins référents et spécialistes d'une pathologie cancéreuse pour travailler sur les parcours en établissements. ➔ Coordonner, sur demande médicale, la prise en charge des patients atteints de cancer de Franche-Comté, lors du diagnostic et lors de l'après traitement en effectuant des entretiens. ➔ Elaborer des questionnaires de suivi des parcours à l'attention des patients ➔ Être capable de mener des entretiens physiques ou via la télémédecine, d'identifier les besoins, d'orienter et d'effectuer un suivi des prises en charge, en garantissant le suivi qualité. ➔ Rédiger des comptes rendus relatifs aux observations, aux entretiens et aux interventions.

	<ul style="list-style-type: none"> → Travailler en partenariat avec les structures, associations du secteur sanitaire et social, et réseaux dans le cadre de prises en charge individuelles mais aussi au sein de groupes de travail institutionnels pour des actions collectives. → Garantir l'articulation du lien hôpital/ville. → Traçabilité dans le dossier patient pluridisciplinaire. → Participer régulièrement à des formations, et au travail de recherche, se documenter et assurer une veille sur la législation des parcours en cancérologie.
<p>Profil requis</p> <p>Qualification</p> <p>Savoirs</p> <p>Savoirs faire</p> <p>Aptitudes</p>	<p>Diplôme : Diplôme d'Etat d'Infirmier.</p> <p>Expérience : Expérience professionnelle préalable en cancérologie et en milieu hospitalier souhaitée.</p> <p>Savoirs théoriques :</p> <p>Connaissances concernant la prise en charge des patients atteints de cancer. Connaissance des axes des plans cancer et de la stratégie décennale nationale. Connaissance du volet cancer du PRS.</p> <p>Savoirs d'environnement :</p> <p>Connaissance du fonctionnement hospitalier et du cadre d'intervention. Connaissance du secteur libéral. Connaissance du milieu médical et para médical, des fonctions et rôles des membres de l'équipe interdisciplinaire.</p> <p>Savoirs faire opérationnels :</p> <p>Utiliser les outils de communication communs aux différents acteurs. Développer le travail interdisciplinaire et pluridisciplinaire. Maîtriser les écrits professionnels. Maîtriser Word, Excel et Powerpoint. Savoir organiser des réunions et en rédiger la synthèse. Être capable de construire des logigrammes. Rédiger des appels à projet et des rapports d'activité. Maîtriser la gestion de projets.</p> <p>Savoirs faire relationnels :</p> <p>Savoir instaurer un climat propice à l'échange. Savoir conduire un entretien d'aide et en maîtriser les différentes techniques. Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire. Savoir travailler en partenariat dans une démarche de coordination. Savoir s'exprimer en équipe et avec des interlocuteurs divers, argumenter ses idées, soutenir des projets.</p> <p>Avoir le sens de l'écoute, être bienveillant. Aptitude au travail d'équipe interdisciplinaire. Capacités d'organisation, d'anticipation et d'adaptation – autonomie. Connaissance de ses limites personnelles et professionnelles.</p>

**Autres exigences
du poste**

Temps de travail : temps plein – 100%.

Jours de travail et durée : horaires aménagés variables.

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} novembre 2021.

Candidatures (CV+ Lettre de motivation) à envoyer par mail à cquery@irfc-fc.fr

Avant le 25 octobre 2021